

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต บสส. ประจำปี 2566

บสส. มีการติดตามประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต รวมถึงการรวบรวมข้อมูลความเสียหาย (Loss Data) การใช้ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และการวางแผนการจัดการความเสี่ยง (Action plan) มีการนำเสนอผลการดำเนินงานผ่าน Risk Dashboard อย่างสม่ำเสมอ รายงานนี้ถูกนำเสนอต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกเดือนเพื่อทบทวนและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน นอกจากนี้ ยังมีการนำเสนอผลต่อคณะกรรมการ บสส. เพื่อทราบรายไตรมาส เพื่อให้ทราบถึงสถานการณ์และการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์องค์กร : การเสริมสร้างให้บสส. เป็นองค์กรที่มีการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือธรรมาภิบาลที่ดี (Good Corporate Governance) ด้วยการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง ความเป็นธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแนวทางของ GRC (Governance, Risk & Compliance)				
เป้าหมายที่ 1 พนักงานและ ลูกจ้าง มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	1.1 สื่อสาร/ สร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตให้กับพนักงาน บรรจุใหม่	-	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับ “ความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแนวทางของ GRC (Governance, Risk & Compliance)” ให้กับพนักงานบรรจุใหม่ในปี 2566 	-
	1.2 สื่อสาร/ สร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตแก่พนักงาน และลูกจ้าง	-	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมให้ความรู้การประพฤติปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในหลักสูตร “CG & Anti-Corruption” การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรม จรรยาบรรณเพื่อป้องกันการทุจริต” ให้แก่ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน สื่อสารให้ทราบถึงแนวทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต โดยพนักงานภายใน บสส. (Whistle Blowing) สื่อสารให้พนักงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลความสัมพันธ์ และรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในระหว่างปฏิบัติงาน 	-

ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<ul style="list-style-type: none"> ผลการสอบทานการปฏิบัติงาน เรื่องตามนโยบาย No Gift Policy พบว่า ประจำปี 2566 ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 	
	1.3 การปฏิบัติตามนโยบาย "ไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานและลูกจ้าง ประจำปี (No Gift Policy)"	-	<ul style="list-style-type: none"> เผยแพร่ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และจัดอบรมสร้างความตระหนักรู้ พร้อมสื่อสาร Infographic ผ่านช่องทางต่างๆ ของ บสส. อาทิ เช่น อีเมล All Sam และ Intranet บสส. กำหนดให้มีกระบวนการรายงานการรับทรัพย์สิน ต่อ ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน ตามคำสั่ง เรื่อง การรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายงานต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นจนถึงกรรมการผู้จัดการหรือผู้ที่กรรมการผู้จัดการมอบหมาย สำหรับกรรมการผู้จัดการให้รายงานต่อประธานกรรมการหรือผู้ที่ประธานกรรมการมอบหมาย ตามระเบียบ บสส. ว่าด้วยนโยบายป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. 2567 	-
	1.4 พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลเพื่อเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการด้านต่างๆ ได้แก่ - ด้านการจัดซื้อจัดจ้างของบสส. - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ด้านการบริหารจัดการกลยุทธ์ และการบริหารงบประมาณ	-	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำข้อมูล และแผนปฏิบัติการดำเนินการด้านต่างๆ เผยแพร่บนอินทราเน็ตผ่าน Website ของบริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด ได้แก่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของบริษัทครบถ้วนตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด, เผยแพร่หลักเกณฑ์การสรรหา แต่งตั้ง โยกย้ายและสับเปลี่ยนพนักงาน และเผยแพร่แผนงานตามกลยุทธ์ในมิติต่างๆ รวมถึงการใช้งานงบประมาณให้ผู้ใช้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ 	-
	1.5 การรายงานการป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ	-	<ul style="list-style-type: none"> นำเสนอรายงานการสอบทานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมของผู้บริหาร และพนักงาน บสส. ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผ่านรายงานการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ประจำปี 2566 	-

ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	ผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) ประจำปี 2566		(Annual Compliance Report) ในไตรมาส 1/2567 วันที่ 29 มกราคม 2567 ผลปรากฏว่า ไม่พบผู้ปฏิบัติงานที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บสส.	
	1.6 การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566	-	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด (บสส.) ได้รับผลการประเมิน ITA Awards ปี 2566 เท่ากับ 93.27 คะแนน (ระดับ A) ซึ่งเป็นปีแรกของการขออนุญาตนำเครื่องมือดังกล่าวมาใช้ภายในบริษัท โดยได้รับความอนุเคราะห์จากทาง ป.ป.ช. ตั้งคณะทำงานเข้าร่วมพิจารณาผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ITA จากทาง ป.ป.ช. เป็นที่เรียบร้อย 	-
เป้าหมายที่ 2 คติทุจริต และประพฤติมิชอบ ลดลง	1.7 จัดให้มีระบบควบคุมภายใน และการรายงาน วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ด้านการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561	-	<ul style="list-style-type: none"> บสส. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการทำงานด้านต่างๆเป็นประจำทุกปี และได้นำส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ประจำปี 2565 ของบสส. ให้กรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566 	-
	1.8 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	-	<ul style="list-style-type: none"> ได้นำเสนอทบทวน KRIs ทั้งองค์กรต่อคณะผู้บริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มีการ Monitor และจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดความเสี่ยงสำคัญ (KRIs : Key Risk Indicators) ซึ่งรวมถึงเรื่องร้องเรียนการทุจริตภายในบริษัท จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกเดือนผ่านการทำ Risk Dashboard โดยดำเนินการได้แล้วเสร็จตามแผนงานและผลปรากฏไม่พบการร้องเรียนเรื่องการทุจริตเกิดขึ้นในบริษัทตลอดปี 2566 ดำเนินการแลกเปลี่ยนข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับแนวโน้มการกระทำการทุจริตต่างๆ ระหว่างกัน (Risk & Audit) เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการ Protect & Detect ป้องกันการเกิดความเสียหายต่อบริษัท เช่น การสอบทานนโยบาย Conflict of Interest, การจัดชั้นระดับความลับของข้อมูล และเอกสาร ในบริษัท เป็นต้น 	-

ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	1.9 สื่อสาร อบรมเรื่องการบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อสร้างความตระหนักให้กับพนักงานภายในองค์กร	-	<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ฝ่ายตรวจสอบธุรกิจ ฝ่ายจัดซื้อและอำนวยการกลาง ร่วมกันกำหนดหลักสูตรอบรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงการเกิดเหตุการณ์การทุจริตภายในบริษัท โดยจัดให้มีการอบรมภายใน และ E-Learning จากภายนอก ให้กับพนักงานทุกระดับ ได้แก่เรื่อง <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการบริหารความเสี่ยง, การตรวจสอบการทุจริต, Strategic Risk, Data Governance, Data Security, Cybersecurity Awareness,การจัดซื้อจัดจ้าง ของ บสส. ตามระเบียบกระทรวงการคลัง (มาตรา 6) - ทำ Clip เผยแพร่ภายในบริษัท : Risk Mgt, Risk Owner, ISO 27001, ITA โดยได้จัดให้มีการทดสอบก่อนและหลังการอบรม โดยผู้เข้าอบรมผ่านเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด 	-
	1.10 ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้ชัดเจนขึ้น (แยกออกจากเรื่องร้องเรียนการให้บริการ)	-	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตภายในบริษัทแล้วเสร็จ และมีแผนงานขยายช่องทางให้บุคคล หน่วยงานภายนอกร้องเรียนการทุจริตผ่านทาง Website บสส. ได้ในปี 2567 	- ได้นำปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนา Website ไปใช้ปรับปรุงในปี 2567 เรียบร้อยแล้ว